

## ÉCOLE SAINT-JOSEPH

### ENJEU 1

#### UNE ÉCOLE NOVATRICE PERMETTANT LE PLEIN DÉVELOPPEMENT DE CHACUN

##### ORIENTATION 1

Modeler les services pédagogiques au regard des besoins variés des élèves afin d'accroître l'engagement et la réussite.

**OBJECTIF 1.1 : D'ici juin 2027, augmenter de 7% les élèves dans la zone "sans risque" en français écriture.**

Indicateurs	Cibles
Pourcentage d'élèves dans la zone « sans risque » en français écriture	Juin 2023: 63% et atteindre 70 % (environ 28 élèves) en 2027.
Pourcentage des élèves HDAA en classe ordinaire dans la zone "sans risque"	Juin 2023: 23% et atteindre 30 % (environ 4 élèves) en 2027.

**OBJECTIF 1.2 : D'ici juin 2027, augmenter de 5% les élèves dans la zone "sans risque" en mathématique résoudre**

Indicateurs	Cibles
Pourcentage d'élèves dans la zone « sans risque » en mathématique résoudre	Juin 2023: 71% et atteindre 76 % (environ 23 élèves) en 2027.
Proportion des élèves qui obtiennent entre 70% et 100% à l'épreuve obligatoire de mathématique (compétence Résoudre), 6e année du primaire	Juin 2023: 72% et atteindre 77% en 2027 (environ 3 élèves) en 2027.



### VISION

Un milieu sécurisant et novateur où chaque individu a l'espace pour s'engager à développer son plein potentiel.

### ENJEU 2

#### UN MILIEU SÉCURISANT FAVORISANT L'ÉPANOUISSEMENT DE TOUS

##### ORIENTATION 1

Construire un vivre-ensemble harmonieux au sein des établissements dans le respect des différences

**OBJECTIF 1.1 : D'ici juin 2027, arrimer les pratiques vers une compréhension et une application commune de la gestion des comportements.**

Indicateurs	Cibles
Le nombre de membres du personnel et d'élèves qui connaissent et appliquent le programme qui valorise le soutien aux comportements positifs (SCP)	100%
Nombre de membres du personnel qui utilise le baromètre comportemental.	100%
Sentiment de sécurité et de bien-être des élèves, du personnel et des parents (sondage)	95% (voir comment monitorer vs CSSL)



### VALEURS

LE RESPECT  
L'ENGAGEMENT  
LE BIEN-ÊTRE